

DEFENSIE-ONDERDEEL REGELT STAGES EFFICIËNT VIA APART BUREAU

# Grootschalig stagelopen op militair terrein

Stagelopen in de wereld van militairen, vliegtuigen, radio- en satellietverbindingen. Bureau Stage is hét centrale punt voor leerlingen die een stage willen bij het Logistiek Centrum Woensdrecht van het ministerie van Defensie. Stagiairs kunnen hun talenten botvieren op functies zoals vliegtuigmonteur, secretaresse van de commandant of dierenverzorger. Over grootschalig stagelopen vanuit vliegbasis Woensdrecht. TEKST JUDITH KUNEKEN FOTO AUDIOVISUELE DIENST DEFENSIE EN ASTRID VAN DEN BROEK





Het is de plek waar veel mensen misschien wel eens een opa, vader of oom gestationeerd hebben gehad. Vliegbasis Woensdrecht, al jaren een begrip in de wereld van Defensie. Daar bevindt zich ook een bureau speciaal voor leerlingen die hun talenten bij Defensie willen beproeven. “Jaarlijks bemiddelen we als Bureau Stage ruim 150 leerlingen naar verschillende plekken door het hele land”, vertelt stagecoördinator Alina Wesselingh. “We verzorgen binnen het Logistiek Centrum Woensdrecht stageplaatsen op alle niveaus, van vmbo tot wo en binnen diverse richtingen zoals administratie, techniek en logistiek. De grootste groep bestaat uit mbo-leerlingen omdat we hier veel functies op mbo-niveau hebben. De leerlingen gaan in allerlei functies aan de slag, het gaat van lasser van pantserstaal tot militair hondengeleider.”

#### VERBINDINGEN

Het Logistiek Centrum Woensdrecht (LCW) valt onder de Defensie Materieel Organisatie (DMO). Verspreid over het land houden de DMO-afdelingen zich bezig met onder meer het onderhoud en de logistiek van vliegtuigen en helikopters zoals de F-16 en de Apache en communicatiesystemen zoals radio- en satellietverbindingen. Wesselingh was er vanaf het begin bij, zij heeft het Bureau Stage zeven jaar geleden opgericht. “Omdat er zo veel afdelingen in het hele land betrokken zijn, moet je het grootschalig aanpakken. Binnen DMO deden we al van alles rondom stages, maar we wilden een centraal punt hebben dat het stagebeleid voor het Logistiek Centrum Woensdrecht in goede banen leidt. Inmiddels weet iedereen ons te vinden. Voor stagiairs, onderwijsinstellingen, praktijkbegeleiders en onze afdelingen zijn we nu hét centrale punt voor stages.” In een grote organisatie is dat belangrijk, benadrukt Alina Wesselingh. “We willen kwaliteit en goede stage mogelijkheden bieden. Stagiairs zijn voor ons van belang, omdat we jonge mensen graag betrekken bij ons werk en een open en lerende organisatie willen zijn.”

#### DIGITAAL SOLDEREN

Het aantal stagiairs en aanmeldingen voor stageplekken groeit met de dag. Stagelopen bij Defensie spreekt tot de verbeelding. “Leerlingen, scholen en afdelingen nemen contact met ons op en wij zetten stageplekken

uit via allerlei kanalen zoals e-mails en stagewebsites zoals Stagemarkt.nl. Het leuke is dat ook andere takken met een eigen stagebeleid binnen Defensie af en toe bij ons aankloppen, zoals de Marine en de Luchtmacht. Door onze intensieve contacten met allerlei defensieonderdelen hebben we als Bureau Stage veel kennis in huis en goed zicht op wat er leeft binnen het bedrijf.”

Dit is de leukste baan van de vliegbasis, vindt Alina Wesselingh. “We fungeren als spin in het web en regelen zo’n beetje alles wat met stages te maken heeft. We hebben allerlei plannen en willen altijd verbeteren. Het is bijvoorbeeld bekend dat werken in de techniek tegenwoordig geen hot item onder jongeren is. Daarom willen we meer naar scholen gaan om leerlingen een breed beeld te geven van de vele mogelijkheden van technische beroepen.

.....

**“Wij willen dat leerlingen zo veel mogelijk eigen verantwoordelijkheid nemen”**

.....

We laten dan bijvoorbeeld zien hoe ze zelf een elektronische dobbelsteen kunnen solderen. Dat roept altijd verbazing op, ze hebben vaak geen idee van wat je allemaal kunt doen in de techniek.”

#### VOORTGANG

Een van de voordelen van Bureau Stage is volgens praktijkbegeleider Frank Cleeren van de sectie Fysieke Distributie van de afdeling Logistiek dat de medewerkers van het bureau goed op de hoogte zijn en betrokken blijven bij de stagevoortgang van elke leerling. “Ze volgen het stageproces van onze stagiairs en zijn aanwezig bij de meeste gesprekken met docenten en praktijkbegeleiders. Ook zijn ze bij veel onderwijsbeurzen van de partij en weten ze goed wat er op de werkvloer en in het onderwijs speelt. ze denken mee met de ontwikkeling van stageprogramma’s, zodat de wensen van werkgever en leerlingen samenkomen. Bureau Stage regelt dat al onze praktijkopleiders de trainingen



van de kenniscentra volgen. En ze hebben een eigen praktijkopleidersgids ontwikkeld.”

#### AANWINST

Bureau Stage plaatst elk jaar ongeveer vijf stagiairs van verschillende mbo-opleidingen bij de sectie Fysieke Distributie. Cleeren: “Het is prettig dat een bureau dit voor ons regelt: het functioneert als een soort stage-radar binnen deze grote en complexe organisatie. Om de organisatie van het hele administratieve proces om stages heen maar niet te vergeten: stagiairs moeten veiligheidskleding en stagevergoedingen krijgen, we hebben speciale introductiedagen. Wij hebben de kennis voor dat soort werk niet in huis en het ontbreekt ons ook aan tijd om stagiairs te werven.” Terwijl stagiairs een waardevolle aanwinst voor zijn afdeling zijn, zij versterken het team en het opleiden van goede vakmensen is belangrijk voor de branche, stelt Cleeren. “Samen met mijn collega doe ik al het werk dat te maken heeft met het begeleiden van de stagiairs. Als praktijkbegeleiders dragen we een steentje bij door stagiairs de kans te geven om zo veel mogelijk nieuwe dingen te leren. We vinden het belangrijk dat ze werkervaring opdoen en met alle facetten van het werk te maken krijgen, van de distributie van vliegtuigmateriaal tot de communicatie naar onze interne klanten.”

#### F-16

Ook Arjen Bostelaar, vierdejaars aan de mbo-opleiding Manager opslag en vervoer, heeft via Bureau Stage een stageplek bij Fysieke Distributie gevonden. “Voordat ik op sollicitatiegesprek ging, had ik eerst een intake-gesprek bij Bureau Stage. Dat was fijn omdat je goed geïnformeerd wordt over hoe alles in zijn werk gaat.

Het viel me al gauw op dat de sfeer open is: met vragen kan ik altijd wel even bij mijn praktijkopleider of Bureau Stage terecht. Ik heb hier ook genoeg kansen om mezelf verder te ontwikkelen. Als stagiair krijg ik bijvoorbeeld de ruimte om mee te draaien met het totale distributie-proces van onderdelen voor militaire communicatie- en wapensystemen en vliegtuigen zoals de F-16. Dat is een behoorlijke klus. Dan zit je dicht bij het vuur.”

#### MEERWAARDE

Stagiairs zijn belangrijk voor Defensie omdat ze een frisse kijk op het bedrijf hebben en verse kennis meebrengen. Wesselingh: “Ze willen graag leren en werker- varing opdoen. Daarnaast hebben wij als een van de grootste werkgevers ook een maatschappelijke rol. Wij hebben veel specialistische kennis en willen die graag overdragen aan de mensen in opleiding. Uiteraard kost het opleiden van stagiairs tijd, maar de investering betaalt zich dubbel en dwars terug met de actuele kennis die ze tijdens hun stageperiode meebrengen.”

#### INLEVEN

Cleeren vindt het van belang dat stagiairs echt bij het team horen en dat ze als vaste medewerkers worden gezien. “Wij hechten er veel waarde aan dat leerlingen zo veel mogelijk eigen verantwoordelijkheid nemen. Ik merk dat ze dat heel prettig vinden, omdat ze zich daardoor serieus genomen voelen.” Elke week houdt hij een evaluatiegesprek met de stagiairs. “Dat is best veel, maar het werkt heel goed. In zo’n gesprek bespreken we onder meer de voortgang en nemen we de opdrachten door. Het is eigenlijk een formeel én los gesprek, het gaat niet alleen over werk. Een sociaal praatje tussendoor met je collega’s bevordert het plezier in het werk. Het is belangrijk dat je als praktijk-begeleider de tijd neemt en dat je je in de leerlingen kunt inleven.”

#### KLANKBORD

Het succes van een leerbedrijf staat of valt volgens hem met het enthousiasme van de organisatie. “Dat we continu willen blijven verbeteren, up-to-date willen zijn en zo veel mogelijk weten wat er in het onderwijs speelt. Samen met Bureau Stage nemen we bijvoorbeeld ook deel aan klankbordgroepen van scholen om de stage-programma’s van de opleidingen af te stemmen op de praktijk en andersom.” Wesselingh: “We overleggen met kenniscentra en onderwijsinstellingen over kwaliteit, vormgeving en inhoud van de opleidingen. Stagebedrijven en het onderwijs zijn samen verantwoordelijk voor voldoende gekwalificeerde mensen in de toekomst.” Voor de toekomst heeft Defensie ideeën genoeg, zegt Wesselingh. “Nu zijn we bijvoorbeeld zover dat we meer dan 240 erkende stageplaatsen bij ons onderdeel hebben. Al die stageplekken willen we in een digitaal stagedossier verzamelen zodat iedereen snel een overzicht heeft van het aanbod. Ook willen we ons stagebeleid nog meer verbreden en onze kennis met iedereen blijven delen. De mogelijkheden zijn oneindig als je meegaat met de tijd en constant inventief wilt zijn.”



#### WAARIN SCHUILT HET SUCCES VAN BUREAU STAGE BIJ DEFENSIE?

- ✓ Het biedt service en ondersteuning en is het centrale punt voor iedereen die iets met stages wil.
- ✓ Het is de vergaarbak voor stageplekken.
- ✓ Het heeft up-to-date kennis.
- ✓ Het netwerk intensief met het onderwijs.